



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

AMBITO AV 01

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PRATOLA SERRA"

Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di 1° Grado

Via Saudelle, 24 - **83039 PRATOLA SERRA (AV)**

Tel. 0825/1492205 - C.F.80008530646- Cod.Min. AVIC857002

E-MAIL avic857002@istruzione.it- PEC avic857002@pec.istruzione.it - SITO WEB - www.icpratolaserra.edu.it

➤ Alla R.S.U d'Istituto:
Eliana GIUGLIANO
e.mail: eligiugliano@libero.it
Errico CRISTOFARO
e.mail: testamatta204@libero.it
Luigi ZENZE
luigi.zenze@istruzione.it

➤ Alle OO.SS. Territoriali
firmatarie del CCNL:
FLC CGIL
e.mail: avellino@flcgil.it; segreteria@cgilavellino.it
UIL SCUOLA
e.mail: avellino@uilscuola.it
CISL SCUOLA
e.mail: cislscuola.av@tin.it
SNALS CONFISAL
e.mail: campania.av@snals.it
FED. NAZ. GILDA UNAMS
e.mail: gildaavellino@libero.it
ANIEF
e.mail: avellino@anief.net

➤ Albo del Sito Web

➤ Atti

Oggetto: Relazioni sindacali.

Al fine di assicurare le procedure previste dalla normativa vigente in materia di relazioni sindacali, si invitano le SS.LL. ad un incontro di lavoro per **il giorno 20 novembre 2019 (mercoledì) alle ore 12:30**, presso la sede centrale dell'Istituto Comprensivo di Pratola Serra situata presso la Scuola Secondaria di I grado – Via Saudelle, 24 – Pratola Serra .

Nel predetto incontro considerato sede di informativa e di concertazione saranno trattate i seguenti argomenti:

A) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto:

1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
2. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle

- risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 5. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 6. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 7. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Nel confidare nella consueta collaborazione si ringrazia per la disponibilità e collaborazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Flora Carpentiero*

* Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa