



MIUR

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
PRATOLA SERRA**

**POLO UNICO DI PRATOLA SERRA-MONTEFALCIONE-TUFO-
SAN MICHELE DI PRATOLA-SERRA DI PRATOLA**

VIA SAUDELLI, 24 - CAP 83039 PRATOLA SERRA - AV

e-mail: avic857002@istruzione.it - avic857002@pec.istruzione.it

sito web: www.icpratolaserra.gov.it

Cod. Min. AVIC857002 - cod. Fiscale 80008530646-Tel: 0825/967071-



U. E.



Prot.n. 6750	del 12/11/2018	07-05
--------------	----------------	-------

Alle R.S.U d'Istituto-SEDE

Eliana GIUGLIANO: eligiugliano@libero.it

Critofaro ERRICO: testamatta2014@libero.it

Luigi ZENZE: luigi.zenze@istruzione.it

Terminale associativo FED. NAZ. GILDA UNAMS:

Anna GIORDANO: annagior71@libero.it

Alle OO.SS. Territoriali firmatarie del CCNL Vigente:

FLC CGIL: segreteria@cgilavellino.it

UIL SCUOLA: avellino@uilscuola.it

CISL SCUOLA: cislscuola.av@tin.it

SNALS CONFSAL: campania.av@snals.it

FED. NAZ. GILDA: gildaavellino@libero.it

COBAS: nicola.santoro06@yahoo.it

Loro Sedi

Albo&Web

ATTI

Oggetto: Relazioni sindacali.

Al fine di assicurare le procedure previste dalla normativa vigente in materia di relazioni sindacali, si invitano le SS.LL. ad un incontro di lavoro per il giorno lunedì 19 novembre 2018 alle ore 12:00, presso l'Ufficio di Dirigenza sito presso la Scuola Primaria di Pratola Serra - Via Pioppi ex Piazza Mercato.

Nel predetto incontro considerato sede di informativa e di concertazione saranno trattate i seguenti argomenti:

- a) Ipotesi di Accordo di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto:
 1. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 2. Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 3. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 4. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 6. Criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);

7. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
8. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
9. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Nel confidare nella consueta collaborazione si ringrazia per la disponibilità e collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Flora CARPENTIERO

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

