

 MIUR	<p style="text-align: center;">ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE PRATOLA SERRA</p> <p style="text-align: center;">POLO UNICO DI PRATOLA SERRA-MONTEFALCIONE-TUFO- SAN MICHELE DI PRATOLA-SERRA DI PRATOLA</p> <p style="text-align: center;">VIA SAUDELLI, 24 - CAP 83039 PRATOLA SERRA - AV</p> <p style="text-align: center;">e-mail: avic857002@istruzione.it - avic857002@pec.istruzione.it</p> <p style="text-align: center;">sito web: www.icpratolaserra.gov.it</p> <p style="text-align: center;">Cod. Min. AVIC857002 - cod. Fiscale 80008530646-Tel: 0825/967075</p>	 U. E. 
---	--	---

Dall'analisi dei grafici realizzati dopo la tabulazione dei dati, comunichiamo alle SS.VV. i risultati della consultazione sul gradimento dei servizi offerti dalla scuola. L'indagine è stata rivolta al personale docente e al personale Ata, con lo scopo di fornire elementi per migliorare l'offerta didattica e organizzativa dell'istituto.

Dall'esame dei questionari(anonimi) e dalla interpretazione delle risposte, sono emerse importanti considerazioni di progettazione e di crescita che sicuramente apporteranno miglioramenti all'azione quotidiana della scuola stessa e alla qualità del servizio che da essa deriva.

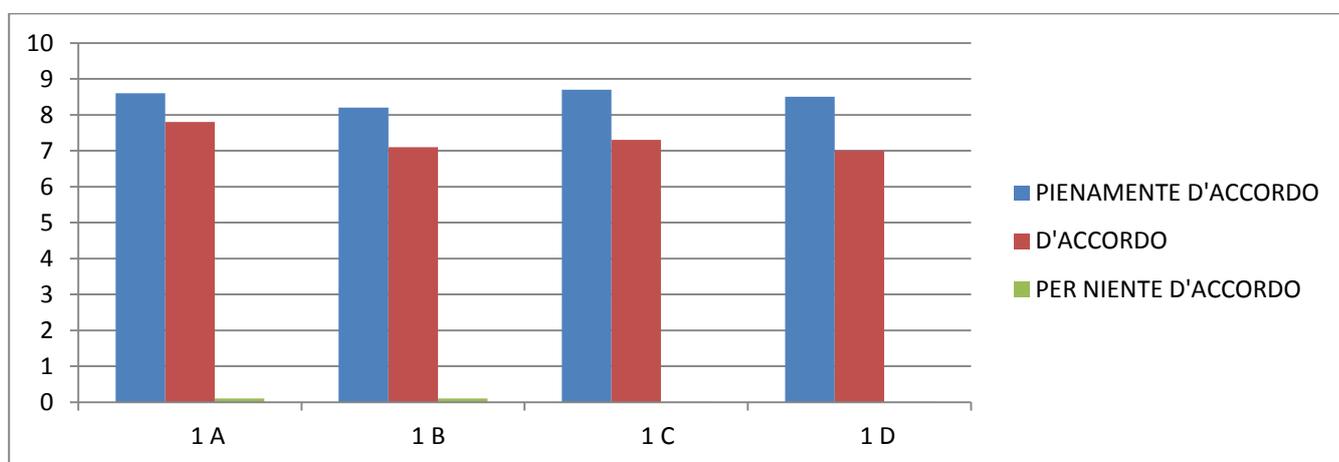
Per il plesso di Montefalcione, sia per la scuola primaria che secondaria di I grado, c'è da rilevare una criticità per quanto riguarda la staticità di entrambi gli istituti, criticità superata con l'accorpamento della scuola primaria allo stabile della scuola dell'infanzia a seguito di lavori di adeguamento e del plesso di scuola secondaria nei locali sottostanti alla casa comunale.

L'indagine è stata articolata su sette indicatori, e per ognuno dei quali vi erano relative domande-guida (a-b-c-d):

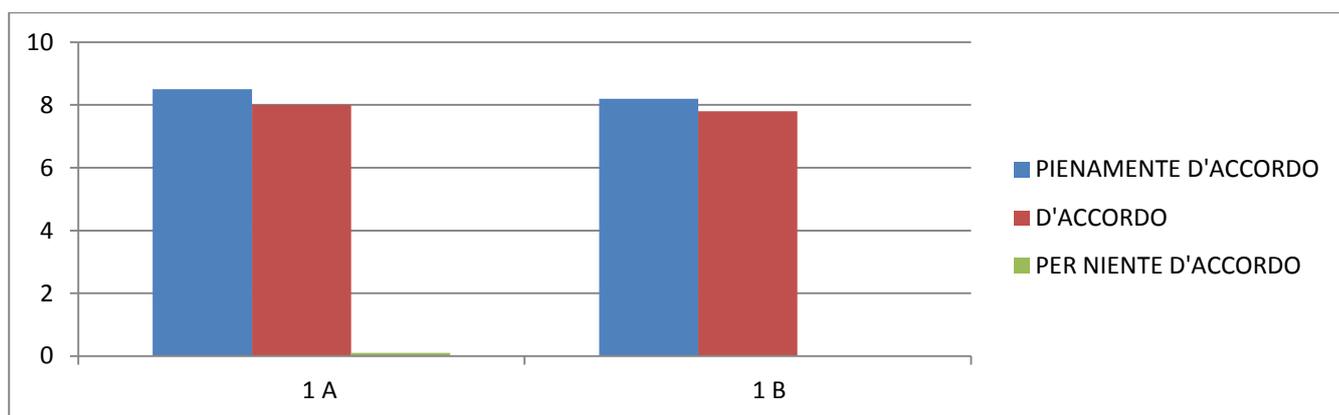
- **1 -Comunicazione;**
- **2 -Immagine della scuola;**
- **3 -Coinvolgimento;**
- **4 -Leadership;**
- **5 -Clima;**
- **6 -Ambiente di lavoro;**
- **7 -Soddisfazione professionale.**

Risultati questionari personale docente

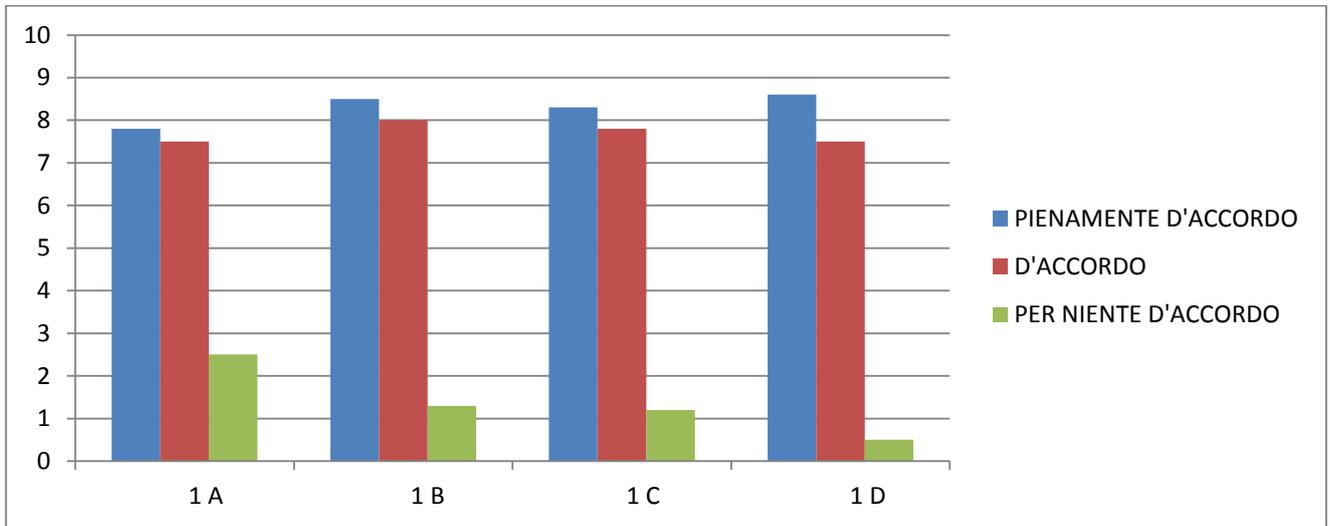
AREA COMUNICAZIONE



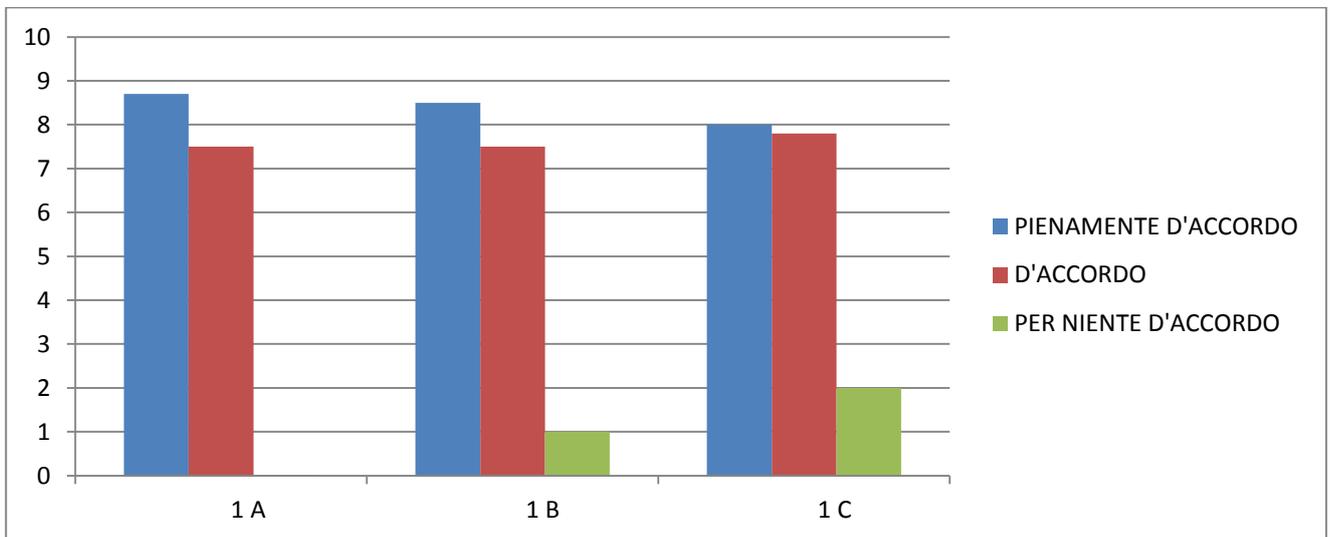
AREA IMMAGINE SCUOLA



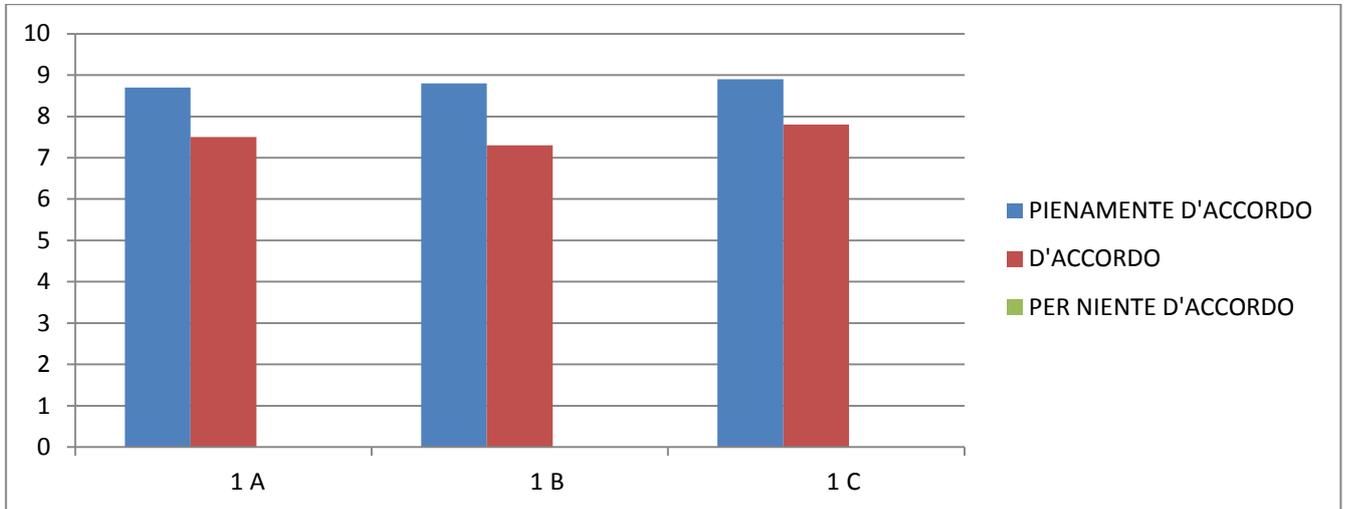
AREA COINVOLGIMENTO



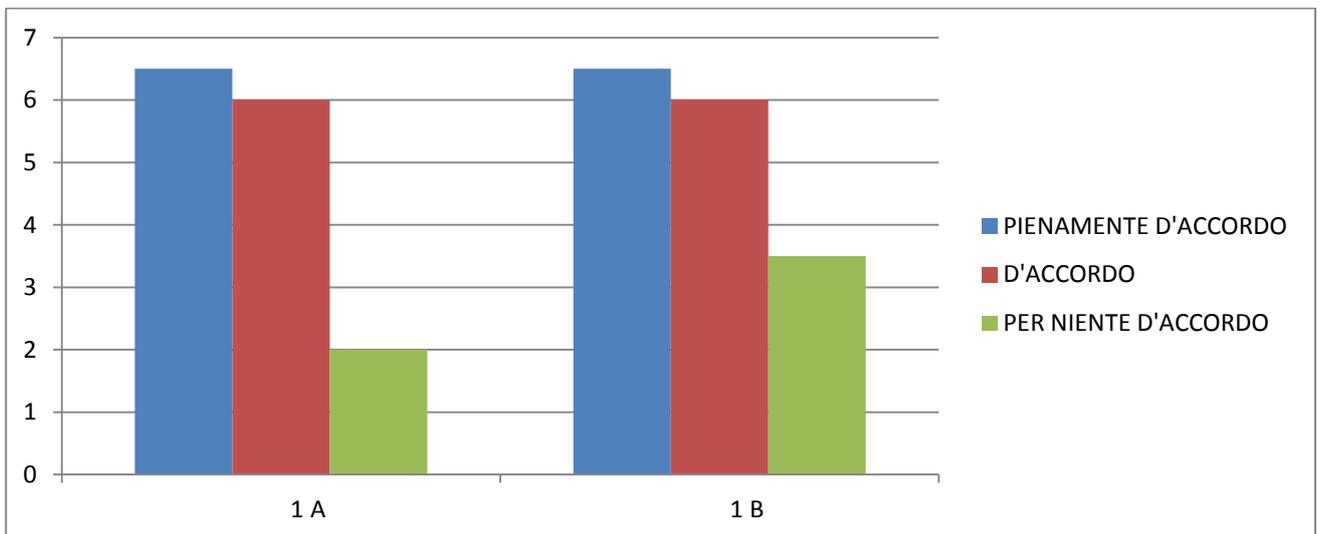
AREA LEADERSHIP



AREA CLIMA

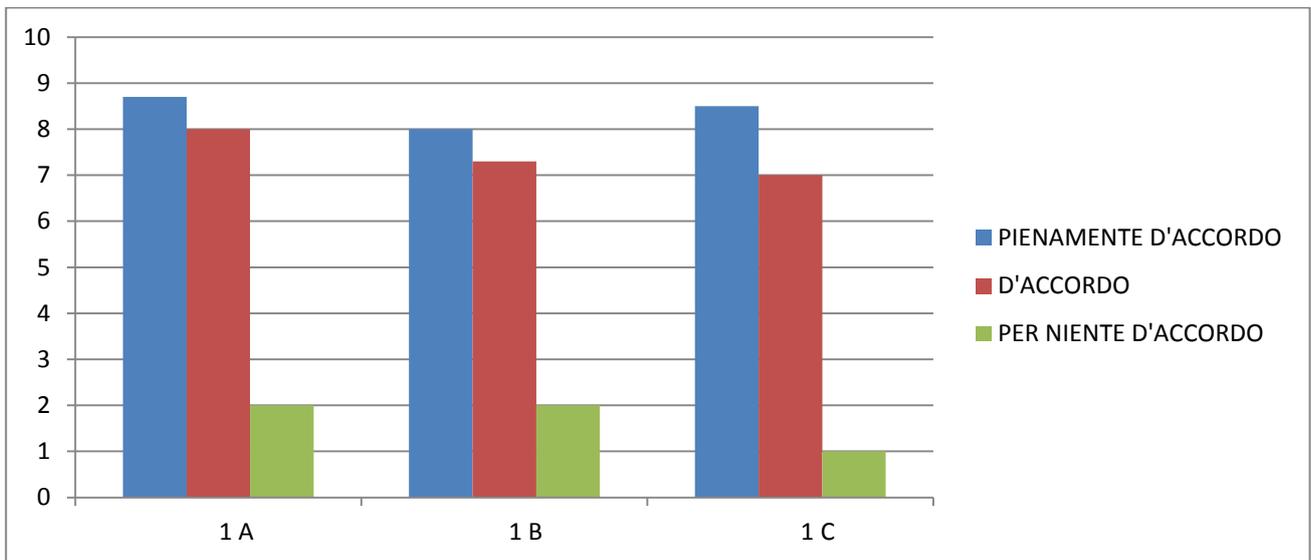


AREA AMBIENTE DI LAVORO



AREA

SODDISFAZIONE PROFESSIONALE



L'insegnante incaricata

Anna Giordano

QUESTIONARIO DOCENTI

Il nostro Istituto sta conducendo un'indagine per rilevare il livello di soddisfazione per il servizio offerto. Il presente questionario ha lo scopo di individuare gli aspetti della vita scolastica per i quali è avvertita maggiore o minore soddisfazione; esso servirà quindi a fornire elementi per migliorare l'offerta didattica e formativa dell'Istituto. Ti chiediamo dunque di compilare il seguente questionario anonimo che ci sarà utile per conoscere la tua opinione. Rispondi barrando con una X un numero da 1 a 3:
1 = per niente/ poco d'accordo; 2 = d'accordo; 3 = pienamente d'accordo;
Grazie per la collaborazione.

		PUNTEGGIO		
		1= per niente/Poco d'accordo		
		2= d'accordo		
		3= pienamente d'accordo		
Comunicazione				
1.	La Dirigenza comunica in maniera efficace gli obiettivi strategici che la scuola si è data.	1	2	3
2.	Il personale di segreteria fornisce le informazioni necessarie.	1	2	3
3.	I collaboratori scolastici trasmettono efficacemente le informazioni.	1	2	3
4.	Sono soddisfatto/a della comunicazione interna	1	2	3
Immagine della scuola				
5.	Le iniziative della scuola sono conosciute sul territorio	1	2	3
6.	Sono soddisfatto dell'immagine complessiva della scuola	1	2	3
Coinvolgimento				
7.	Le famiglie collaborano attivamente all'attività educativa della scuola.	1	2	3
8.	La dirigenza è disponibile a discutere con il personale le problematiche d' Istituto.	1	2	3
9.	Sono soddisfatto/a di far parte di questa scuola.	1	2	3
10.	La Dirigenza favorisce la partecipazione ai corsi di aggiornamento e/o di formazione.	1	2	3
Leadership				
9.	Il Dirigente Scolastico sa gestire il suo ruolo, richiamando gli obiettivi strategici definiti nel P.O.F..	1	2	3
10.	I Collaboratori del Dirigente sono efficienti nell'organizzazione del lavoro.	1	2	3
11.	Il personale della scuola è valorizzato negli incarichi assegnati secondo competenze specifiche.	1	2	3
Clima				
13	La Dirigenza è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce efficacemente alla soluzione dei problemi .	1	2	3
14	La scuola tiene conto dei bisogni formativi di ogni studente(stranieri,disabili,con profitto carente/eccellente).	1	2	3
15	Tra il personale docente e ATA c'è collaborazione.	1	2	3
Ambiente di lavoro				
15	I locali della scuola sono accoglienti e puliti.	1	2	3
16	Sono soddisfatto delle strutture dell' Istituto.	1	2	3
Soddisfazione professionale				
17	Il personale della scuola viene sostenuto e stimolato a proporre iniziative.	1	2	3
18	Gli incarichi di responsabilità sono attribuiti in modo trasparente in base alle competenze.	1	2	3
19	Sono soddisfatto del mio lavoro.	1	2	3

Suggerimenti utili per migliorare: