



MIUR

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
PRATOLA SERRA**  
**POLO UNICO DI PRATOLA SERRA-MONTEFALCIONE-TUFO-SAN  
MICHELE DI PRATOLA-SERRA DI PRATOLA**  
**VIA SAUDELLE, 24 - CAP 83039 PRATOLA SERRA - AV**  
**e-mail: [avic857002@istruzione.it](mailto:avic857002@istruzione.it) - [avic857002@pec.istruzione.it](mailto:avic857002@pec.istruzione.it)**  
**sito web: [www.icpratolaserra.gov.it](http://www.icpratolaserra.gov.it)**  
**Cod. Min. AVIC857002 - cod. Fiscale 80008530646-Tel: 0825/967075**



U. E.



Prot. n. 4919 | Del 28-11-2016 | Cat. 01-01

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU  
Al DSGA  
AGLI ATTI  
ALL'ALBO  
Loro sedi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2016-2017**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Al fine di assicurare il corretto e regolare avvio dell'anno scolastico 2016/17, l'accordo sottoscritto, come indicato nella C.M. n. 8578 del 23/09/2010, tiene conto del C.C.N.L. 2006/2009, del D.L.vo n. 150/2009 che ha apportato modifiche al D.L.vo n. 165/2001 e del quadro normativo di riferimento attualmente vigente; per la realizzazione delle finalità istituzionali della Scuola in regime di autonomia, individuate in termini di efficienza, efficacia, trasparenza, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza e al territorio, s'intendono perseguire i seguenti obiettivi strategici:

- ✓ Valorizzazione del patrimonio professionale del personale in servizio come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del P.T.O.F.;
- ✓ Realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti e istituzioni esterni alla Scuola;
- ✓ Perseguimento del successo formativo di ciascun alunno;
- ✓ Ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- ✓ Miglioramento della qualità delle prestazioni;
- ✓ Razionalizzazione dei Finanziamenti, tenendo conto del contenimento della spesa;
- ✓ Attuazione delle norme inerenti alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il Piano annuale delle attività, con i conseguenti impegni del personale Docente;

**VISTO** il piano di lavoro del personale ATA;

**VISTO** il PTOF dell'Istituzione scolastica;

**VISTA** la sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008;

**VISTA** la sequenza contrattuale del 25.07.2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL 29.11.2007;

**VISTO**, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL 29.11.2007;



**CONSIDERATO** l'ammontare dell'assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui agli artt.33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), comunicato dal MIUR;

**VISTI** i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale del 25/07/2008;

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA;

**VISTI** gli artt. 1339 e 1419 del Codice Civile;

**VISTO** il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;

**VISTA** la l.107/2015;

**VISTA** l'Intesa MIUR-OO.SS. del 27/06/2016;

**VISTA** la nota MIUR prot. n.14207 del 29/09/2016

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scol. 2016/17 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di siglata</b>	Contratto: 24-11-2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2016/2017
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Flora Carpentiero



	<p>RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Maria Carmela Apruzzese ins. Pasqualina Orifiamma Petruzziello ins. Alessandra Rossetti</p>
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA - SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie del contratto: UIL SCUOLA _____ SNALS _____ FLC-CGIL SCUOLA Virginia Danna _____ ANPA -GILDA _____ -CISL SCUOLA _____</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale DOCENTE E ATA</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i></li> <li>2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i></li> <li>3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i></li> <li>4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i></li> <li>5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i></li> <li>6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i></li> <li>7. <i>Ritorni pomeridiani;</i></li> <li>8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i></li> <li>9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i></li> <li>10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i></li> <li>11. <i>nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i></li> </ol>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e connessi allo</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</b></p>



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i></b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" -  <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></b>
	<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
<b>MODULO 2</b>	

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa*



si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## **B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione il 24-11-2016.</i>
<b>Articolo 3</b>	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<b>Articolo 4</b>	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 24-11-2016</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

## **C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento (ore eccedenti)	€ 0,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 20.300,00
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€10.800,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico (n. 2 Collaboratori)	€ 2.450,00 € 2.450,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA titolare + reggente + sostituto DSGA	€ 8.393,70
Art.88 comma 2/k	Incarichi specifici ATA	€ 2.283,80
Art.88 comma 2/l	Viaggi d'istruzione	€ 0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL PTOF	€ 4.888,53

C) effetti abrogativi impliciti

*Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Accordo di Contratto Integrativo di Istituto siglata in data 24 novembre 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

COMPETENZA

Dirigente scolastico: Carpentiero Flora

Firma



timbro