MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE *PRATOLA SERRA*
Scuola dell'Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria di Primo Grado
Via G. Picardo, 37 - 83039 PRATOLA SERRA (AV)
Sedi/plessi Comuni di Pratola Serra, Prata di Principato Ultra e Santa Paolina
Tel. 0825967816 - C.F.80008530646- Codice Meccanografico AVIC857002
E-MAIL avic857002@istruzione.it - PEC avic857002@pec.istruzione.it - SITO WEB www.icpratolaserra.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO - -PRATOLA SERRA
Prot. 0002723 del 17/03/2025
VII-6 (Uscita)

Alle docenti e ai docenti
in servizio nell'Istituto

All'Albo
Al Sito web sezione PNRR
All'Amministrazione Trasparente

Atti_FASCICOLO_PNRR_M4C1-I1.4_ DIVARI TERRITORIALI E DISPERSIONE SCOLASTICA SOTTOFASCICOLO_AVVISI DI SELEZIONE

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19)

Codice avviso/decreto: M4C1I1.4-2024-1322
Codice progetto: M4C1I1.4-2024-1322-P-50577
TITOLO PROGETTO: *RitroviAMO la Scuola*
Codice CUP: B74D21000700006

OGGETTO: Avviso di selezione di personale docente per l'attuazione delle azioni previste dall'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali e alla lotta alla dispersione scolastica - azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - anno scolastico 2024-2025

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO	Il Decreto Ministeriale *Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU* prot. n. 19 del 02/02/2024
CONSIDERATO	che tali azioni consistono nella progettazione e realizzazione di percorsi di mentoring e orientamento, percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, percorsi di orientamento per le famiglie, percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari, organizzazione di team per la prevenzione della dispersione scolastica, erogati in favore di studentesse e studenti che presentano a rischio di abbandono
CONSIDERATO	che, in particolare, all'art 2, comma 4 si stabilisce che "Ciascuna istituzione scolastica beneficiaria delle risorse di cui al presente decreto costituisce un gruppo di lavoro per il coordinamento della prevenzione della dispersione scolastica, individuando uno o più docenti referenti, con il compito di rafforzare l'autonomia scolastica in materia di prevenzione della dispersione, migliorare l'organizzazione interna in chiave inclusiva
RILEVATO	che, ai fini del raggiungimento dei target correlati alla linea di investimento M4C1I1.4 è necessario e urgente ripartire e assegnare alle istituzioni scolastiche, quali soggetti attuatori dell'investimento, ulteriori risorse pari a euro 750.000.000,00 a favore delle istituzioni scolastiche a valere sulla linea di investimento M4C1I.1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica", della Missione 4, Componente 1, del PNRR, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, al fine di conseguire i target M4C1-7 e M4C1-25 del PNRR
VISTA	la candidatura assunta al protocollo della scuola con n. 6781 del 03/10/2024 presentata dalla scuola AVIC857002 con codice CUP B74D21000700006
VISTO	l'Accordo di concessione AOOGABMI prot. n. 141454 del 12/10/2024 di formale autorizzazione del progetto presentato da questa Istituzione scolastica, con codice identificativo M4C1I1.4-2024-1322-P-50577
VISTA	l'iscrizione al Programma Annuale prot. n. 9096 del 28/11/2024
VISTA	la determina dirigenziale di avvio alle procedure di selezione di personale docente / personale ATA / personale specialistico per l'attuazione delle azioni previste dall'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica - anno scolastico 2024-2025

INVITA

il personale interessato a produrre istanza di partecipazione alla selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione del personale interno ed esterno cui affidare il ruolo di esperto / referente / componente di gruppi di lavoro finalizzati all'attuazione dell'investimento 1.4 in oggetto, come da successivo prospetto:

PERSONALE INTERNO

- ➔ **PERSONALE DOCENTE PER LA COSTITUZIONE DEL TEAM PER LA DISPERSIONE**
- ➔ **PERSONALE DOCENTE PER PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO**

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

a. L'avviso è volto all'individuazione di figure specialistiche che consentano, in ordine ai loro distinti ruoli e competenze, di attivare le iniziative didattiche ed educative previste dal progetto *RitroviAMO la Scuola* predisposto dall'Istituto per promuovere l'inclusione sociale, la cura di socializzazione e la motivazione e per favorire l'apprendimento di alunne e alunni con maggiori difficoltà e a rischio di abbandono.

b. L'individuazione delle suddette figure avverrà a seguito dell'esame della domanda di candidatura, su modelli elaborati dalla scuola, mediante procedura comparativa dei curricula attestanti i titoli culturali - professionali e le esperienze formative maturate.

Articolo 2 - Caratteristiche dell'incarico

a. La/Il candidata/o dovrà svolgere il proprio ruolo in merito alle specifiche attività previste nelle aree tematiche di intervento interessate dal progetto caricato sulla piattaforma dedicata e da concludersi entro il 30/09/2025.

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE	MODALITA' ORGANIZZATIVA DEI PERCORSI		
PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO	Attività formativa in favore di studentesse/studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi individuali di rafforzamento attraverso *mentoring e orientamento*, *sostegno alle competenze disciplinari*, *coaching motivazionale*.	Individuali 59 partecipanti	in presenza	6 ore 59 edizioni
ATTIVITÀ TECNICA DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA	Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.		in presenza	65 ore 1 edizione

b. La/il candidata/o dovrà predisporre ed allegare alla domanda la documentazione prevista:

PERSONALE DOCENTE INTERNO	Allegato A1 Modulo di candidatura docente Allegato B1 Dichiarazione sostitutiva di certificazione docente Allegato C1 Tabella di autovalutazione docente Allegato D1 Curriculum vitae docente

Dovrà, altresì:

- essere disponibile alla definizione di un calendario funzionale alle attività proposte, al fine di permettere il regolare svolgimento delle fasi di progetto nell' annualità 2024-2025
- partecipare agli incontri (in presenza/a distanza) di coordinamento e di monitoraggio delle attività su invito della Dirigente scolastica ovvero della /del Referente di progetto
- caricare in piattaforma dedicata il materiale prodotto, secondo il rispettivo ruolo di riferimento
- compilare la documentazione predisposta dagli uffici di segreteria per la sottoscrizione dell'incarico e per il pagamento delle spettanze
- predisporre relazione finale secondo il modello fornito dalla scuola
- rispettare quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D. Lgs. 1010 del 2018 in materia di trattamento dei dati personali

Articolo 3 - Profilo richiesto

a. Per lo svolgimento dell'incarico potrà presentare domanda tutto il personale docente in servizio, che possieda documentate conoscenze e competenze di progettazione, realizzazione, monitoraggio, valutazione, rendicontazione e controlli di progetti nazionali ed europei e che possa documentare di aver maturato significative esperienze nell'inclusione e nell'innovazione didattica

b. Per gli incarichi relativi al SUPPORTO EDUCATIVO E/O PSICO-PEDAGOGICO avranno priorità di selezione le/i docenti già individuate/i nell'ambito del Documento Assetti organizzativi:

- FS3 - FUNZIONE STRUMENTALE SUPPORTO ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI
- FS4 - FUNZIONE STRUMENTALE BISOGNI EDUCATIVI SPECIALI

c. Per gli incarichi relativi al TEAM PER LA DISPERSIONE, composto da docenti assegnati alle diverse sedi di cui si compone l'Istituto, avranno priorità di selezione le/i docenti già individuate/i, nell'ambito dell'organico dell'autonomia secondo il seguente ordine:

- Responsabili organizzativi
- Componenti NIV
- Team Invalsi

- Referente risultati scolastici e benchmark INVALSI

Articolo 4 - Requisiti

a. L'individuazione delle figure oggetto della selezione avverrà secondo i criteri di selezione adottati dalla scuola per le attività progettuali previste dal PNRR.
   Verranno valutati:
   - titoli culturali e scientifici
   - titoli professionali
   - esperienze maturate nelle aree di riferimento (organizzativa – didattica)

b. Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel *curriculum vitae* e nei moduli allegati di partecipazione al presente avviso pubblico di selezione, hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dalle/dai candidate/i.

c. A pena di esclusione, alla data di scadenza della presentazione della domanda, la/il candidata/o dovrà:
   - avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
   - godere dei diritti civili e politici;
   - non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali incorso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione
   - non essere a conoscenza di procedimenti penali a proprio carico;
   - non essere stati destituiti da pubbliche amministrazioni;
   - non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico di docenza in qualità di esperto, previste dal D.lgs. 165/01, nonché dalle altre leggi vigenti in materia;
   - non essere temporaneamente inabilitati o interdetti dai pubblici uffici;
   - avere le competenze tecnologiche necessarie per la gestione della piattaforma FUTURA

Articolo 5 - Trattamento economico

a. Il personale necessario ed essenziale allo svolgimento delle attività di progetto, in qualità di docente o esperto in possesso delle relative competenze, deve essere individuato dalle scuole, soggetti attuatori degli interventi, attraverso procedure selettive comparative pubbliche.

b. L'incarico verrà conferito per le attività di cui ai rispettivi ambiti di competenza (esperto / componente gruppi di lavoro).

c. Le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio, devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto.

d. In caso di incarichi aggiuntivi da conferire al personale interno individuato, gli stessi dovranno essere conferiti nel rispetto puntuale della parte normativa dei CCNL vigenti di riferimento per ciascuna figura operante nella scuola ed essere autorizzate sulla base delle norme vigenti.

e. Si riporta di seguito la tabella riassuntiva dei compensi previsti dal Documento *Istruzioni operative mpi.AOOGABMI prot. n. 109799 del 30/12/2022*

TIPOLOGIA	Unità di costo standard (UCS)
PERCORSI DI MENTORING E ORIENTAMENTO	per singolo destinatario è pari a € 42,00 per ora
ATTIVITÀ TECNICA DEL TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA	per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del team.

Articolo 6 - Termini e modalità di presentazione della candidatura

a. La candidatura e i suoi allegati (art. 2 comma b) va presentata entro e non oltre le **ore 12:00** del giorno **25 marzo 2025** tramite peo: avic857002@istruzione.it, specificando nell'oggetto **CANDIDATURA PER PROGETTO RITROVIAMO_LA_SCUOLA_COGNOME_NOME**

b. La sottoscrizione della documentazione può essere effettuata in forma autografa, con successiva scansione dei documenti in formato pdf, oppure mediante firma digitale in corso di validità.

c. Il modello è scaricabile dalla sezione albo pretorio del sito web dell'IC di Pratola Serra consultabile all'indirizzo https://www.icpratolaserra.edu.it/.

d. All'istanza, pena esclusione, dovrà essere allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità

e. Il bando resterà aperto **oltre il termine del 25 marzo 2025** per eventuali e ulteriori necessità che si venissero a determinare successivamente e, comunque, fino al raggiungimento degli obiettivi prefissati e per tutta la durata prevista dalle azioni progettuali.

Articolo 7 - Cause di esclusione

a. La mancanza dei requisiti costituisce causa di esclusione dalla procedura di ammissione

b. Si ricorda che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà ai sensi dell'art. 45 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Articolo 8 - Incompatibilità

Non sono ammesse le candidature, né stipulati contratti, per incompatibilità nei casi di:

- relazione di coniugio o parentale o affinità fino al IV grado del candidato, con la Dirigente dell'Istituto in cui ci si candida;
- soggetti che ricoprano uno dei mandati, delle cariche o degli uffici di cui all'art. 13 del D.P.R. 382/1980 ess.mm.ii.

Articolo 9 - Elaborazione dell'albo pubblico

a. Successivamente alla ricezione delle candidature, l'Istituto procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, chiedendo, se necessario, anche le opportune certificazioni e/o auto-dichiarazioni sostitutive di notorietà.
b. L'elenco delle figure oggetto di selezione verrà approvato con Determina Dirigenziale e pubblicato sul portale web dell'Istituto https://www.icpratolaserra.edu.it/.

Articolo 12 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 10 del D. Lgs. 163/2006 e ss.mm, la Responsabile del procedimento è la Dirigente Scolastica Maria Teresa Cipriano

Articolo 13 - Pubblicità dell'avviso

a. Tutte le informazioni sul presente avviso possono essere richieste all'Ufficio di segreteria, ai seguenti recapiti: Tel. 0825967816 int.1; e-mail: avic857002@istruzione.it
b. Il presente Avviso e il modello di domanda con relativi allegati di cui all'art. 2 comma b sono integralmente disponibili sul sito istituzionale dell'Istituto https://www.icpratolaserra.edu.it/..

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Prof.ssa Maria Teresa Cipriano
firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate